

MISE EN PLACE DU CONTRAT

- 1 L'employeur reçoit le pack entreprise avec la fiche d'engagement, le calendrier et le programme de la formation.
- 2 L'employeur contacte son OPCO afin de vérifier les modalités et le niveau de prise en charge de la formation.
- 3 L'employeur complète la fiche d'engagement avec précision, et la retourne par email (adresses mentionnées en haut de la fiche d'engagement).
- 4 Le responsable de la formation valide les missions.
- 5 Le CFA UTTOP transmet à l'employeur un lien pour compléter le CERFA en ligne (CERFAONLINE). Une fois complété, le CERFA et la convention de formation peuvent être établis. **Le contrat et la convention seront à signer de manière électronique via YSIGN CFA UTTOP (2 mails distincts)**
- 6 Si l'entreprise donne mandat au CFA, ces documents seront déposés directement à l'OPCO par CFA UTTOP.
Dans le cas contraire, **au plus tard dans les 5 jours suivant la date de début d'exécution du contrat, l'employeur doit déposer** le contrat d'apprentissage CERFA signé accompagné de la convention de formation signée avec le CFA à son **opérateur de compétences (OPCO)** pour valider sa prise en charge financière.

L'OPCO statue sur la prise en charge financière dans un délai de 20 jours à compter de la réception de l'ensemble des documents.

DEMARCHES DE LA RESPONSABILITE DE L'EMPLOYEUR

- Effectuer la **Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE)** auprès de l'URSSAF dans un délai de 8 jours **avant** la date d'embauche. <https://www.due.urssaf.fr/declarant/index.jsf>
- Faire passer une **visite médicale d'embauche**.
- Nommer obligatoirement un maître d'apprentissage pour **encadrer l'apprenti**.
- ① **Des pièces justificatives pourront être demandées** (titre ou diplôme du MA, expérience professionnelle, fiche médicale, autorisation de travail pour les étrangers)
- Conserver une copie intégrale du dossier et donner une copie du contrat à l'apprenti dès le démarrage.

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Les tarifs appliqués (net de TVA) sont ceux du Niveau de Prise En Charge fixé (NPEC fixé) de France Compétences selon les modalités en vigueur à la date de conclusion du contrat. La loi de finances pour 2025 prévoit **une participation obligatoire de l'employeur à la prise en charge** des contrats d'apprentissage lorsque le diplôme ou titre à finalité professionnelle visé est d'un niveau égal à Bac + 3 et plus (**Attente parution décret**).

La prise en charge par l'OPCO correspondra au NPEC fixé déduit du Reste À Charge Obligatoire (RACO). Le RACO sera facturé à l'employeur à chaque fin d'année universitaire.

Si la législation n'intervient pas cette année, nous n'appliquerons pas de reste à charge à l'employeur, le tarif correspondra à la prise en charge de l'OPCO.

Montant de l'aide à l'embauche d'un apprenti en 2025¹

- Moins de 250 salariés : 5 000 €
- Plus de 250 salariés : 2 000 €
- Apprenti en situation de handicap : 6 000 €

REMUNERATION DE L'APPRENTI

L'entreprise s'engage à verser un **salaires mensuel** à l'apprenti qu'il soit en entreprise ou en centre de formation.

L'apprenti bénéficie d'une rémunération variant en fonction de son âge ; en outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année d'exécution de son contrat. Le salaire minimum perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du Smic ou du SMC (salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé) pour les 21 ans et plus.

| Année du contrat ³ | Salaire minimum en % du SMIC (OU SMC ²) | | |
|-------------------------------|---|----------------|----------------|
| | De 18 à 20 ans | De 21 à 25 ans | 26 ans et plus |
| 2 ^{ème} année BUT | 51% | 61%* | 100%* |
| Licence professionnelle | | | |
| 3 ^{ème} année BUT | 67% | 78%* | 100%* |

A partir du 1^{er} mars 2025, le seuil d'exonération⁴ des cotisations sociales sur la rémunération des apprentis est abaissé à 50 % du Smic (contre 79 % auparavant).

En cas d'absence non-justifiée de l'alternant (en entreprise et centre de formation), l'employeur est en droit de faire une retenue sur salaire.

¹ [Décret n° 2025-174 du 22 février 2025](#)

² *ou du salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé s'il est plus favorable que le SMIC

³ [Décret n° 2020-373 du 30 mars 2020 \(JO du 31.3.20\)](#)

⁴ [Décret n° 2025-290 du 28 mars 2025 relatif à l'abaissement du seuil d'exonération des cotisations salariales des apprentis](#)

ⓘ Ce document doit obligatoirement être signé par tous les partenaires AU MINIMUM 8 jours avant le début du contrat et retourné à : michel.quartino@iut-tarbes.fr Copie à : alternance.iut-tarbes@uttop.fr

Fermeture du CFA UTTOP du vendredi 18 juillet midi au lundi 18 août 2025 matin

Merci de compléter ce document de manière NUMERIQUE. Le contrat ne pourra pas démarrer avant réception et validation de cette fiche.

L'APPRENTI

NOM et Prénom : Date de naissance :

E-mail perso : Portable :

Parcours :

- Travaux Bâtiment
 Travaux Publics

- Réhabilitation et amélioration des performances environnementales des bâtiments

Si vous êtes concerné par l'une des situations suivantes, merci de cocher les cases correspondantes :

- Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
 Prestation de compensation du handicap (PCH)
 Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE)
 Projet personnalisé de scolarisation (PPS)
 Inscrit sur la liste des sportifs de haut niveau

L'ENTREPRISE

Raison sociale :

Adresse du siège :

CP : VILLE :

SIRET du siège :

Activité de l'entreprise :

Adresse du lieu d'exécution du contrat (si différent) :

CP : VILLE :

SIRET du lieu d'exécution du contrat :

Code NAF : Effectif du site : Code IDCC obligatoire :

OPCO (Opérateur de Compétences) :

C O N T A C T S

Nom - Prénom de la personne pour la mise en place du contrat :

Fonction : Téléphone :

E-mail :

Nom - Prénom du signataire du contrat :

Fonction : Portable :

E-mail (qui réceptionnera le CERFA et le signera électroniquement) :

Nom - Prénom du signataire de la convention (si différent) :

Fonction : Portable :

E-mail (qui réceptionnera la convention et la signera électroniquement) :

La signature de la convention et du contrat se fera électroniquement. Il est nécessaire d'avoir l'email et le numéro de téléphone portable du signataire. Le nom du signataire est celui qui apparaîtra sur le contrat d'alternance. L'adresse email peut-être celle du signataire OU celle de la personne ayant la délégation de signature.

NOM et Prénom de l'apprenti :

Parcours :

- Travaux Bâtiment
 Travaux Publics
 Réhabilitation et amélioration des performances environnementales des bâtiments (RAPEB)

LA FORMATION

| | | | |
|------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------|
| Travaux Bâtiment | <u>Code diplôme</u> : 25123002 | <u>RNCP</u> : 35482 | 527 heures de formation |
| Travaux Publics | <u>Code diplôme</u> : 25123003 | <u>RNCP</u> : 35483 | 531 heures de formation |
| RAPEB | <u>Code diplôme</u> : 25122701 | <u>RNCP</u> : 35484 | 547 heures de formation |

Dates de la formation : Du 01/09/2025 au 19/06/2026

LE CONTRAT

Type de contrat : CDD CDI

Date début contrat : Date fin contrat :

Le contrat doit obligatoirement se terminer au plus tôt le 19/06/2026 et au plus tard le 18/08/2026

Nom et prénom du maître d'apprentissage :

Fonction :

E-mail : Tél. :

LA REMUNERATION *Décret n° 2020-373 du 30 mars 2020 (JO du 31.3.20).*

*La rémunération des apprentis en 3ème année de BUT correspond à une troisième année de contrat.
Si le contrat fait plus de 12 mois, la rémunération bascule sur une nouvelle année de contrat à l'issue des 12 mois.
Si l'apprenti change de tranche d'âge durant son contrat, le taux de rémunération change le 1er jour du mois suivant sa date anniversaire.*

| Année du contrat | Salaire minimum en % du SMIC | | |
|-------------------------------|------------------------------|----------------|----------------|
| | De 18 à 20 ans | De 21 à 25 ans | 26 ans et plus |
| 3 ^{ème} année de BUT | 67% | 78%* | 100%* |

* ou du salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé s'il est plus favorable que le SMIC

Les rémunérations ci-dessus sont données à titre indicatif et ne constituent que les montants minimums légaux. Si la convention collective de l'entreprise prévoit une rémunération plus favorable, celle-ci doit s'appliquer.

Il appartient à l'employeur de rédiger le contrat d'apprentissage. Le CERFA apprentissage sera transmis pré-rempli avec les éléments à sa disposition par le CFA à la personne en charge de la mise en place du contrat pour complétude et modification avant signature.

LE MANDAT DE GESTION

Le mandat de gestion permet à l'employeur de donner mandat au CFA pour transmettre en ligne le contrat d'apprentissage et les pièces nécessaires directement à l'OPCO.

La mention du mandat de gestion doit obligatoirement être précisée dans la convention de formation.

JE DONNE MANDAT AU CFA (sans contrepartie financière) et je m'engage à lui fournir l'ensemble des informations nécessaires à la bonne exécution de son mandat.

JE REFUSE DE MANDATER LE CFA. Il en est alors de ma responsabilité d'accomplir toutes les formalités nécessaires aux opérations prévues à l'article L. 6224-1 du code du travail et demeure seul responsable de l'accomplissement de ces opérations. Je m'engage à déposer auprès de mon OPCO le contrat d'apprentissage signé par toutes les parties, accompagné de la convention de formation signée et conclue avec le CFA.

NOM et Prénom de l'apprenti :

Parcours :

- Travaux Bâtiment
 Travaux Publics
 Réhabilitation et amélioration des performances environnementales des bâtiments (RAPEB)

MISSIONS CONFIEES A L'APPRENTI – Vous pouvez joindre une fiche de poste ou compléter ci-dessous.

Intitulé emploi occupé par l'apprenti :

Descriptif des missions (texte libre) :

Compétences mises en œuvre en entreprise / compétences BUT GCCD 3^{ème} année : Si possible, cochez les compétences qui pourront être développées dans votre entreprise.

Elaborer des solutions techniques de tout ou partie d'un projet de Bâtiment ou Travaux

- Réaliser une ACV à l'échelle d'un projet de TP ou du matériau jusqu'à l'ouvrage en bâtiment.
 Prescrire des solutions techniques en TP ou bâtiment tout corps d'état.
 Optimiser l'ensemble des solutions techniques.
 Utiliser une démarche de conception BIM.

Organiser un chantier de BTP

- Réaliser un chiffrage/devis.
 Mener une démarche de management de la prévention sur chantier et établir le lien avec la performance de l'entreprise.
 Optimiser les moyens techniques, financiers et humains et actualiser le planning des travaux.
 Conduire une équipe et animer une réunion de chantier.
 Effectuer les contrôles budgétaires et établir des situations de travaux.
 Préparer la réception d'un ouvrage.

Dimensionner des ouvrages et des équipements techniques du BTP

- Choisir, dimensionner et justifier des systèmes complexes.
 Exploiter la modélisation d'un ouvrage dans une démarche collaborative de type BIM.

Piloter techniquement un ouvrage tout au long de sa vie

- Exploiter un programme d'exploitation-maintenance en veillant aux principes de prévention.
 Prescrire les essais nécessaires en fonction d'un cahier des charges.
 Analyser les résultats d'un appel d'offre.
 S'insérer dans une démarche BIM d'exploitation et de maintenance

A : Le. :

Signature et Cachet de l'entreprise

CONTACTS UNIVERSITAIRES

Responsable formation : Michel QUARTINO

michel.quartino@iut-tarbes.fr

05 62 44 42 67

Contact contrat d'apprentissage : Aurélie MEDINA-MORAL

alternance.iut-tarbes@uttop.fr

05 62 44 42 33

PARTIE RESERVEE A L'ADMINISTRATION IUT – MISSIONS et PARCOURS VALIDES PAR LA RESPONSABLE

Signature Responsable Formation BUT GCCD

Dates de la formation : Du 01/09/2025 au 19/06/2026

Parcours : Travaux Bâtiment
Travaux Publics
RAPEB

Code diplôme : 25123002
Code diplôme : 25123003
Code diplôme : 25122701

RNCP : 35482
RNCP : 35483
RNCP : 35484

527 heures de formation
531 heures de formation
547 heures de formation

ALTERNANCE

BUT 3 GCCD

ANNEE UNIVERSITAIRE 2025-2026

| Semaine | Dates | | | ENTREPRISE | I.U.T. | Remarques |
|---|-------------|----|-------------|------------|--------|---|
| 30 | 21-juil.-25 | au | 25-juil.-25 | | | Début contrat |
| <p><i>Le contrat peut débuter à compter du 21/07/2025.</i></p> <p><i>Cependant, nous attirons votre attention sur notre fermeture administrative du 18 juillet 2025 au 18 août 2025.</i></p> <p><i>Aucun contrat ne pourra être signé durant cette période. Pour un contrat débutant durant cette période, tous les documents administratifs devront être complétés et signés avant le 17/07/25 sinon le contrat devra démarrer au 20/08/2025.</i></p> | | | | | | |
| 36 | 1-sept.-25 | au | 5-sept.-25 | | 1 | 01 sept 2025 : Rentrée |
| 37 | 8-sept.-25 | au | 12-sept.-25 | | 2 | |
| 38 | 15-sept.-25 | au | 19-sept.-25 | | 3 | |
| 39 | 22-sept.-25 | au | 26-sept.-25 | | 4 | |
| 40 | 29-sept.-25 | au | 3-oct.-25 | | | |
| 41 | 6-oct.-25 | au | 10-oct.-25 | | | |
| 42 | 13-oct.-25 | au | 17-oct.-25 | | | |
| 43 | 20-oct.-25 | au | 24-oct.-25 | | | |
| 44 | 27-oct.-25 | au | 31-oct.-25 | | | |
| 45 | 3-nov.-25 | au | 7-nov.-25 | | 5 | |
| 46 | 10-nov.-25 | au | 14-nov.-25 | | 6 | Mardi 11 nov. : Férié |
| 47 | 17-nov.-25 | au | 21-nov.-25 | | 7 | |
| 48 | 24-nov.-25 | au | 28-nov.-25 | | 8 | |
| 49 | 1-déc.-25 | au | 5-déc.-25 | | 9 | |
| 50 | 8-déc.-25 | au | 12-déc.-25 | | | |
| 51 | 15-déc.-25 | au | 19-déc.-25 | | | |
| 52 | 22-déc.-25 | au | 26-déc.-25 | | | |
| 1 | 29-déc.-25 | au | 2-janv.-26 | | | |
| 2 | 5-janv.-26 | au | 9-janv.-26 | | 10 | |
| 3 | 12-janv.-26 | au | 16-janv.-26 | | 11 | |
| 4 | 19-janv.-26 | au | 23-janv.-26 | | 12 | |
| 5 | 26-janv.-26 | au | 30-janv.-26 | | 13 | |
| 6 | 2-févr.-26 | au | 6-févr.-26 | | | |
| 7 | 9-févr.-26 | au | 13-févr.-26 | | | |
| 8 | 16-févr.-26 | au | 20-févr.-26 | | | |
| 9 | 23-févr.-26 | au | 27-févr.-26 | | | |
| 10 | 2-mars-26 | au | 6-mars-26 | | | |
| 11 | 9-mars-26 | au | 13-mars-26 | | | |
| 12 | 16-mars-26 | au | 20-mars-26 | | | |
| 13 | 23-mars-26 | au | 27-mars-26 | | | |
| 14 | 30-mars-26 | au | 3-avr.-26 | | | |
| 15 | 6-avr.-26 | au | 10-avr.-26 | | | |
| 16 | 13-avr.-26 | au | 17-avr.-26 | | | |
| 17 | 20-avr.-26 | au | 24-avr.-26 | | | |
| 18 | 27-avr.-26 | au | 1-mai-26 | | | |
| 19 | 4-mai-26 | au | 8-mai-26 | | 14 | Vendredi 8 mai : Férié |
| 20 | 11-mai-26 | au | 15-mai-26 | | 15 | Jeudi 14 mai : Férié Vendredi 15 mai : Congé universitaire |
| 21 | 18-mai-26 | au | 22-mai-26 | | 16 | |
| 22 | 25-mai-26 | au | 29-mai-26 | | | |
| 23 | 1-juin-26 | au | 5-juin-26 | | | |
| 24 | 8-juin-26 | au | 12-juin-26 | | | |
| 25 | 15-juin-26 | au | 19-juin-26 | | | Soutenance à l'IUT FIN CONTRAT MIN 19/06/2026 |
| 26 | 22-juin-26 | au | 26-juin-26 | | | |
| 27 | 29-juin-26 | au | 3-juil.-26 | | | |
| 28 | 6-juil.-26 | au | 10-juil.-26 | | | |
| 29 | 13-juil.-26 | au | 17-juil.-26 | | | |
| 30 | 20-juil.-26 | au | 24-juil.-26 | | | |
| 31 | 27-juil.-26 | au | 31-juil.-26 | | | |
| 32 | 3-août-26 | au | 7-août-26 | | | |
| 33 | 10-août-26 | au | 14-août-26 | | | |
| 34 | 17-août-26 | au | 21-août-26 | | | FIN CONTRAT MAX 18/08/2026 |

**Soutenance de 1h15
parmi une de ces journées**

Programme de formation – BUT GCCD 3^{ème} année
EN ALTERNANCE
GÉNIE CIVIL CONSTRUCTION DURABLE

Parcours TRAVAUX BATIMENT (BAT)
Parcours TRAVAUX PUBLICS (TP)
Parcours REHABILITATION ET AMELIORATION DES PERFORMANCES
ENVIRONNEMENTALES DES BATIMENTS (RAPEB)

Public visé
Tous publics

Prérequis

Le BUT GCCD 3 s'adresse à :

- Des étudiants venant de BUT GCCD 2^{ème} année,
- Des candidats ayant les prérequis liés à la formation visée.

Le BUT s'adresse principalement aux titulaires d'un baccalauréat général ou technologique. L'admission au cours du cycle de formation est possible par validation d'acquis d'études ou d'expérience. À cet effet, des paliers de réorientation, des passerelles et des enseignements d'adaptation sont mis en place après validation par la commission de la formation et de la vie universitaire ou par une commission ad hoc composée d'équipes pédagogiques issues de plusieurs composantes et présidée par le directeur de l'IUT. Cette commission a pour mission d'apprécier toute demande d'admission et de définir les modalités d'adaptation, d'accompagnement et de réorientation. Possibilité de validation des acquis professionnels (VA-85).

Jury d'admission sur dossier après entretien individuel.

Objectifs

Le BUT Génie Civil - Construction Durable a pour objectif de former en six semestres des techniciens supérieurs dotés de fortes compétences technologiques, mais également familiers des aspects non technologiques de la profession, comme la gestion de projets.

Les diplômés sont destinés à exercer indifféremment au niveau de la maîtrise d'ouvrage (programmation des travaux), de la maîtrise d'œuvre (bureaux d'études, cabinets d'ingénierie) ou des travaux (entreprises de construction). Leurs compétences couvrent l'ensemble des techniques de construction, des fondations aux structures jusqu'aux équipements techniques, de la stabilité des constructions aux questions de confort thermique, acoustique et visuel, du choix des matériaux à la définition des techniques de construction, du terrassement aux aménagements routiers ou aux ouvrages d'art.

Les techniciens supérieurs en Génie Civil - Construction Durable devront être capables de percevoir les enjeux humains, sociaux, économiques et juridiques de la santé et sécurité au travail, de l'intégrer dans la gestion de ses activités et la conduite de ses projets ainsi que de contribuer à son management dans l'entreprise.

Les techniciens supérieurs ainsi formés peuvent être immédiatement opérationnels dans les entreprises de BTP, les bureaux d'études ou de méthodes, les laboratoires, les collectivités territoriales ou les entreprises de service.

A l'IUT de Tarbes les étudiants ont le choix entre 3 parcours (mentionnés ci-dessous).

Cette formation permet d'obtenir un diplôme de l'Enseignement Supérieur niveau 6 (anciennement niveau II), inscrit au RNCP.

Fiche N° [35482](https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35482/) - <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35482/> pour le parcours GÉNIE CIVIL - CONSTRUCTION DURABLE : TRAVAUX BATIMENT

Fiche N° [35483](https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35483/) - <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35483/> pour le parcours GÉNIE CIVIL - CONSTRUCTION DURABLE : TRAVAUX PUBLICS

Fiche N° [35484](https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35484/) - <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35484/> pour le

Compétences visées :

La formation s'articule autour du développement de 5 compétences professionnelles :

| | |
|---------------|--|
| Compétence C1 | Élaborer des solutions techniques de tout ou partie d'un projet de Bâtiment |
| Compétence C2 | Élaborer des solutions techniques de tout ou partie d'un projet de Travaux Publics |
| Compétence C3 | Dimensionner des ouvrages et des équipements techniques du BTP |
| Compétence C4 | Organiser un chantier de BTP |
| Compétence C5 | Piloter techniquement un ouvrage tout au long de sa vie |

Le développement de ces compétences se fait au travers de modules de cours (nommés Ressources dans le programme national) et de projet (nommés Situation d'Apprentissage et d'Evaluation)

Lieu de formation

- Département GCCD - IUT de TARBES – 1 rue Lautréamont – 65000 TARBES

Déroulement de la formation

- De Septembre N à Aout N+1 pour le BUT GCCD 3
- Durée de la formation :
 - Travaux Bâtiment : 527 heures de formation
 - Travaux Publics : 531 heures de formation
 - Réhabilitation et Amélioration des Performances Environnementales des Bâtiments : 547 heures de formation
- Formation en alternance

Equipe pédagogique

Chef de département : Fabrice CAPLANE – fabrice.caplane@iut-tarbes.fr

Responsable alternance :

- Parcours Travaux Bâtiment : Michel QUARTINO - michel.quartino@iut-tarbes.fr
- Parcours Travaux Publics : Paul SOULE - paul.soule@iut-tarbes.fr
- Parcours Réhabilitation et Amélioration des Performances Environnementales des Bâtiments : Gael FARIGOULES - gael.farigoules@iut-tarbes.fr

Enseignants chercheurs (30%), enseignants (20%) et professionnels qualifiés ayant une activité en lien avec les contenus de la formation (50%).

Mise en place d'un comité de pilotage de la formation incluant usagers, professionnels et enseignants. Il permet de prendre en compte les avis des usagers, les résultats de l'enquête en fin de formation, les évolutions des métiers concernés recensées par les entreprises représentées.

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodes : Cours, travaux dirigés et travaux pratiques, visites sur site, participation à des séminaires et conférences. L'assiduité est obligatoire. Elle fait l'objet de listes d'émargement par demi-journées.

Moyens pédagogiques adaptés : Logiciels professionnels, salles informatiques (1 poste par stagiaire), bibliothèque universitaire avec salle multimédia, centre d'étude des langues.

La pédagogie fait une large place à l'initiative de l'étudiant et à son travail personnel, pour mettre en œuvre les connaissances et les compétences acquises. Stage et projet tutoré donnent lieu à l'élaboration d'un mémoire et à une soutenance orale.

Evaluation de la formation

Les modalités du contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances et compétences constitutives du diplôme. Celles-ci sont appréciées par un contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en

situations professionnelles à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises.

Règles de délivrance du diplôme

Le diplôme portant mention du « Bachelor Universitaire de Technologie » et de la spécialité correspondante, est délivré par le président de l'université sur proposition d'un jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, pour au moins la moitié des enseignants- chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisis dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.

Le diplôme est délivré sur la base du contrôle continu. Une validation des connaissances est organisée à la fin de chaque semestre (30 crédits par semestre). Les universités délivrent au niveau intermédiaire le diplôme universitaire de technologie qui correspond à l'acquisition des 120 premiers crédits européens.

Nombre de personnes par groupe : en moyenne 24 personnes

Contenu de la formation

3^{ème} année BUT GCCD :

- Parcours Travaux Bâtiment : 527 heures de formation
- Parcours Travaux Publics : 531 heures de formation
- Parcours Réhabilitation et amélioration des performances environnementales des bâtiments : 547 heures de formation

PARCOURS TRAVAUX BÂTIMENT

Semestre 5

| Tronc commun | | Durée |
|---|--|-------|
| Ressources | | |
| R 5.01 | Mathématique 5 | 20 |
| R 5.02 | Expression communication 5 | 20 |
| R 5.03 | Anglais 5 | 20 |
| R 5.04 | Gestion d'entreprises et législation du travail | 18 |
| R 5.05 | Coût global | 14 |
| R 5.16 | Programmation exploitation et maintenance | 34 |
| R 5.17 | Économie circulaire | 12 |
| R 5.18 | Projet Personnel et Professionnel 5 | 12 |
| Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE) | | |
| | Portfolio | 12 |
| Total | | 162 |
| Parcours bâtiment | | |
| R 5.06 | Solutions techniques et démarche BIM | 20 |
| R 5.07 | ACV du matériau à l'ouvrage | 22 |
| R 5.14 | Méthodes Gestion et Management 5 | 28 |
| R 5.15 | Marchés de travaux | 10 |
| Situation d'Apprentissage et d'Evaluation | | |
| Saé 5-01-BAT | Établissement de synthèse (travaux TCE) d'un projet de bâtiment BIM | 63 |
| Saé 5-02-BAT | Contre-étude et suivi de travaux de l'OS à la levée des réserves en Bâtiment | 63 |
| Saé 5-03-BAT | Maintenance et exploitation d'un bâtiment | 63 |
| Total | | 269 |
| TOTAL S5 | | 431 |

Semestre 6

| Ressources | | Durée |
|---|--|-------|
| R 6.01 | Gestion de projet | 10 |
| Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE) | | |
| Saé 6-01-BAT | Projet de construction d'un bâtiment PFE | 74 |
| Portfolio | | 12 |
| TOTAL S6 | | 96 |
| TOTAL S5+S6 | | 527 |

PARCOURS TRAVAUX PUBLICS

Semestre 5

| Tronc commun | | Durée |
|--|--|------------|
| Ressources | | |
| R 5.01 | Mathématique 5 | 20 |
| R 5.02 | Expression communication 5 | 20 |
| R 5.03 | Anglais 5 | 20 |
| R 5.04 | Gestion d'entreprises et législation du travail | 18 |
| R 5.05 | Coût global | 14 |
| R 5.16 | Programmation exploitation et maintenance | 34 |
| R 5.17 | Économie circulaire | 12 |
| R 5.18 | Projet Personnel et Professionnel 5 | 12 |
| Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE) | | |
| | Portofolio | 12 |
| Total | | 162 |
| Parcours Travaux Publics | | Durée |
| Ressources | | |
| R 5.08 | Technologie des Travaux Publics 5 | 23 |
| R 5.09 | Ouvrages d'art et ouvrages spéciaux | 23 |
| R 5.14 | Méthodes Gestion et Management 5 | 28 |
| R 5.15 | Marchés de travaux | 10 |
| Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE) | | |
| Saé 5-01-TP | Projet de conception Aménagement Urbain-BIM | 3 |
| Saé 5-02-TP | Contre-étude et suivi de travaux de l'OS à la levée des réserves en TP | 63 |
| Saé 5-03-TP | Maintenance et exploitation d'un ouvrage | 63 |
| Total | | 273 |
| TOTAL S5 | | 435 |

Semestre 6

| | | |
|--|---|--------------|
| Ressources | | Durée |
| R 6.01 | Gestion de projet | 10 |
| Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE) | | |
| Saé 6-01-TP | Projet de construction d'un ouvrage TP(PFE) | 74 |
| Portfolio | | 12 |
| TOTAL S6 | | 96 |
| TOTAL S5+S6 | | 531 |

PARCOURS RAPEB

Semestre 5

| Tronc commun | | Durée |
|--|--|------------|
| Ressources | | |
| R 5.01 | Mathématique 5 | 20 |
| R 5.02 | Expression communication 5 | 20 |
| R 5.03 | Anglais 5 | 20 |
| R 5.04 | Gestion d'entreprises et législation du travail | 18 |
| R 5.05 | Coût global | 14 |
| R 5.16 | Programmation exploitation et maintenance | 34 |
| R 5.17 | Économie circulaire | 12 |
| R 5.18 | Projet Personnel et Professionnel 5 | 12 |
| Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE) | | |
| | Portofolio | 12 |
| Total | | 162 |
| Parcours RAPEB | | Durée |
| Ressources | | |
| R 5.06 | Solutions techniques et démarche BIM | 20 |
| R 5.07 | ACV du matériau à l'ouvrage | 22 |
| R 5.10 | Mécanique des structures | 12 |
| R 5.11 | Stabilité des constructions | 12 |
| R 5.12 | Géotechnique 3 | 8 |
| R 5.13 | Physique et Énergétique du bâtiment 3 | 14 |
| Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE) | | |
| Saé 5-01- RAPEB | Projet de réhabilitation bâtiment ERP (BIM) | 51.5 |
| Saé 5-02- RAPEB | Étude de faisabilité de réhabilitation | 51.5 |
| Saé 5-03- RAPEB | Maintenance et exploitation d'un bâtiment existant | 51.5 |
| Saé 5-04-RAPEB | ENr Bois énergie | 47 |
| Total | | 289 |
| TOTAL S5 | | 451 |

Semestre 6

| Ressources | | Durée |
|--|--|------------|
| R 6.01 | Gestion de projet | 10 |
| Situation d'Apprentissage et d'Evaluation (SAE) | | |
| Saé 6-01- RAPEB | Projet de construction d'un bâtiment PFE | 74 |
| Portfolio | | 12 |
| TOTAL S6 | | 96 |
| TOTAL S5+S6 | | 547 |