

PROCEDURE A SUIVRE

1. Le candidat transmet à l'employeur le « **pack entreprise** ».
2. L'employeur contacte son OPCO afin de vérifier les modalités et le niveau de prise en charge de la formation.
3. **L'employeur complète la fiche d'engagement** avec précision, et la retourne par mail (adresses mentionnées en haut de la fiche d'engagement) pour validation des missions par le responsable pédagogique.
4. Dès validation de la fiche d'engagement, le CFA transmet à l'employeur la convention de formation à signer ainsi que le CERFA pré-rempli pour la partie Formation et sa notice.
5. L'employeur renvoie au CFA par mail :
 - o la convention de formation signée et visée
 - o et le contrat d'apprentissage CERFA signé par les deux parties (l'employeur et le salarié)
6. Dès réception des documents ci-dessus, le CFA vise le CERFA et le renvoie à l'entreprise.



Au plus tard dans les 5 jours suivant la date de début d'exécution du contrat, l'employeur doit déposer le contrat d'apprentissage CERFA accompagné de la convention de formation conclue avec le CFA à son [opérateur de compétences \(OPCO\)](#) **pour valider sa prise en charge financière. Les transmissions se réalisent par voie dématérialisée.**

L'OPCO statue sur la prise en charge financière dans un délai de **20 jours** à compter de la réception de l'ensemble des documents.

Autres démarches de la responsabilité de l'employeur :

- Effectuer la **Déclaration Préalable à l'Embauche** (DPAE) auprès de l'URSSAF au plus tard 8 jours après la date du début du contrat. <https://www.due.urssaf.fr/declarant/index.jsf>
- Faire passer une **visite médicale d'embauche**.
- Nommer obligatoirement un maître d'apprentissage pour **encadrer l'alternant**.
 - ① **Des pièces justificatives pourront être demandées** (titre ou diplôme du MA, expérience professionnelle, fiche médicale, autorisation de travail pour les étrangers)
- Conserver une copie intégrale du dossier et donner une copie du contrat au jeune dès le démarrage.

REMUNERATION DE L'ALTERNANT

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- L'entreprise s'engage à verser un **saire mensuel** à l'apprenti qu'il soit en entreprise ou en centre de formation.

L'apprenti bénéficie d'une rémunération variant en fonction de son âge ; en outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année d'exécution de son contrat. Le salaire minimum perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du Smic ou du SMC (salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé) pour les 21 ans et plus.

Année du contrat	Salaire minimum en % du SMIC		
	de 18 à 20 ans	De 21 à 25 ans	26 ans et plus
1 ^{ère} année	43%	53%*	100%*
2 ^{ème} année	51%	61%*	100%*
3 ^{ème} année	67%	78%*	100%*

* ou du salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé s'il est plus favorable que le SMIC

- **La rémunération des apprentis en 2^{ème} année de BUT, en Licence Professionnelle et en 2^{ème} année de Master correspond à une deuxième année de contrat.**
- **La rémunération des apprentis en 3^{ème} année de BUT correspond à une troisième année de contrat.** [Décret n° 2020-373 du 30 mars 2020 \(JO du 31.3.20\)](#), art. 1



Avant de conclure un contrat d'apprentissage, renseignez-vous sur les règles prévues dans la convention collective ou dans l'accord spécifique appliqué dans votre entreprise.

En effet, des minima de rémunération plus élevés peuvent être prévus. N'hésitez pas à vous rapprocher des acteurs de l'apprentissage : OPCO ou chambre consulaire.

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/formation-en-alternance-10751/contrat-apprentissage>

GÉNÉRALITÉS

En cas d'absence non-justifiée de l'alternant (entreprise et centre de formation), l'employeur est en droit de faire une retenue sur salaire.

**BUT 3 GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE
CONTRAT D'APPRENTISSAGE – SECTEUR PRIVÉ ou EPIC**

**ⓘ Ce document doit obligatoirement être signé par tous les partenaires avant mise en place du contrat et retourné à : Courriel : magali.larrang@iut-tarbes.fr Copie à : laetitia.amare@iut-tarbes.fr
IMPERATIVEMENT AVANT LA RENTREE**

1. L'APPRENTI

NOM et Prénom : Date de naissance :
E-mail : Tél. (portable) :
Parcours : Conception et Production Durable Innovation pour l'Industrie

2. L'ENTREPRISE

Raison sociale :
Adresse :
CP : VILLE :
Activité de l'entreprise :
SIRET : Code NAF : Effectif du site :
Code IDCC **obligatoire** : OPCO (Opérateur de Compétences) :
Nom du Responsable des Ressources Humaines :
E-mail : Tél. :
Nom du contact administratif et adresse postale (si différents) pour la mise en place du contrat :
E-mail : Tél. :

3. LE CONTRAT

Type de contrat : CDD CDI Dates du contrat : Du au
Fin du contrat : doit inclure la date de la soutenance
Nom du maître d'apprentissage : Poste occupé :
E-mail : Tél. :
Missions confiées à l'apprenti (Vous pouvez joindre une fiche descriptive plus détaillée) :
.....
.....

4. LA FORMATION (informations utiles pour renseigner le contrat)

Ets de formation responsable : **CFA de l'Université Toulouse III - Paul Sabatier MFCA - 31062 TOULOUSE Cedex 9**
N° SIRET de l'organisme de formation : **193 113 842 00010** N° UAI de l'établissement : **0312499Y**
Codes diplômes : **Conc. Prod. Dur. : 251 251 02 - RNCP 35467 Innov. Industrie : 251 251 03 - RNCP 35463**
Dates de la formation : **Du 11/09/2023 au 05/07/2024 – 562 heures**

5. LE FINANCEMENT

Les contrats sont financés par les OPCO sur la base des niveaux de prise en charge définis annuellement par la branche professionnelle dont relève l'entreprise. (Référentiel France Compétences)
⚠ Pour plus de précisions concernant le montant de prise en charge de la formation, veuillez contacter votre OPCO.

Le conseil d'administration de l'Université Toulouse 3 Paul Sabatier a adopté en séance du 12 décembre 2022 une note tarifaire qui indique que : Pour une **entreprise de plus de 250 salariés**, l'Université facturera un **reste à charge à l'employeur** si ce niveau de prise en charge est en deçà du tarif plancher annuel, affiché à 7100 €, pour une formation de niveau Licence pour l'année 2023-2024.

6. CONTACTS UNIVERSITAIRES

Responsable formation : Magali LARRANG magali.larrang@iut-tarbes.fr 05 62 44 42 58
Secrétariat pédagogique : Patricia DURAN secretariat.gmp@iut-tarbes.fr 05 62 44 42 10
Contact contrat d'apprentissage : Laetitia AMARÉ laetitia.amare@iut-tarbes.fr 05 62 44 42 61

PARTIE RESERVEE A L'ADMINISTRATION IUT

Missions validées
Choix du parcours validé : OUI NON
Signature Responsable Formation IUT

A le

Signature et Cachet de l'entreprise :

CALENDRIER 2023-2024

BUT 3 GMP - GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE - EN ALTERNANCE

Volume horaire : 562 heures en BUT 3

Date début de formation : 11/09/2023 - Date fin de formation : 05/07/2024



sept-23		oct-23		nov-23		déc-23		janv-24		févr-24		mars-24		avr-24		mai-24		juin-24		juil-24		août-24	
jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine	jour	semaine
1	V	1	D	1	M	1	V	1	L	1	J	1	V	1	L	1	M	1	S	1	L	1	J
2	S	2	L	2	J	2	S	2	M	2	V	2	S	2	M	2	J	2	D	2	M	2	V
3	D	3	M	3	V	3	D	3	M	3	S	3	D	3	M	3	V	3	L	3	M	3	S
4	L	4	M	4	S	4	L	4	J	4	D	4	L	4	J	4	S	4	M	4	J	4	D
5	M	5	J	5	D	5	M	5	V	5	L	5	M	5	V	5	D	5	M	5	V	5	L
6	M	6	V	6	L	6	M	6	S	6	M	6	M	6	S	6	L	6	J	6	M	6	M
7	J	7	S	7	M	7	J	7	D	7	M	7	J	7	D	7	M	7	V	7	V	7	M
8	V	8	D	8	M	8	V	8	L	8	J	8	V	8	L	8	M	8	S	8	L	8	J
9	S	9	L	9	J	9	S	9	M	9	V	9	S	9	M	9	J	9	D	9	M	9	V
10	D	10	M	10	V	10	D	10	M	10	S	10	D	10	M	10	V	10	L	10	M	10	S
11	L	Rentrée	11	M	11	S	11	L	11	J	11	D	11	L	11	J	11	S	11	M	11	J	
12	M	12	J	12	D	12	M	12	V	12	L	12	M	12	V	12	D	12	M	12	M	12	L
13	M	13	V	13	L	13	M	13	S	13	M	13	M	13	S	13	L	13	J	13	S	13	M
14	J	14	S	14	M	14	J	14	D	14	M	14	J	14	D	14	M	14	V	14	V	14	M
15	V	15	D	15	M	15	V	15	L	15	J	15	V	15	L	15	M	15	S	15	L	15	J
16	S	16	L	16	J	16	S	16	M	16	V	16	S	16	M	16	J	16	D	16	M	16	V
17	D	17	M	17	V	17	D	17	M	17	S	17	D	17	M	17	V	17	L	17	M	17	S
18	L	18	M	18	S	18	L	18	J	18	D	18	L	18	J	18	S	18	M	18	M	18	D
19	M	19	J	19	D	19	M	19	V	19	L	19	M	19	V	19	D	19	M	19	M	19	L
20	M	20	V	20	L	20	M	20	S	20	M	20	M	20	S	20	L	20	J	20	J	20	M
21	J	21	S	21	M	21	J	21	D	21	M	21	J	21	D	21	M	21	M	21	D	21	M
22	V	22	D	22	M	22	V	22	L	22	J	22	V	22	L	22	M	22	S	22	L	22	J
23	S	23	L	23	J	23	S	23	M	23	V	23	S	23	M	23	J	23	D	23	M	23	V
24	D	24	M	24	V	24	D	24	M	24	S	24	D	24	M	24	V	24	L	24	M	24	S
25	L	25	M	25	S	25	L	25	J	25	D	25	L	25	J	25	S	25	M	25	M	25	D
26	M	26	J	26	D	26	M	26	V	26	L	26	M	26	V	26	D	26	M	26	M	26	L
27	M	27	V	27	L	27	M	27	S	27	M	27	M	27	S	27	L	27	J	27	J	27	M
28	J	28	S	28	M	28	J	28	D	28	M	28	J	28	D	28	M	28	V	28	V	28	M
29	V	29	D	29	M	29	V	29	L	29	J	29	V	29	L	29	M	29	S	29	S	29	J
30	S	30	L	30	J	30	S	30	M	30	M	30	S	30	M	30	J	30	D	30	M	30	V
31	M	31	M	31	D	31	D	31	M	31	M	31	D	31	D	31	V	31	M	31	M	31	S

Rentrée BUT 3

Présence à l'IUT

Présence en Entreprise

Soutenances BUT 3

Programme formation – BUT GMP 2^{ème} et 3^{ème} année

EN ALTERNANCE

GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE Parcours CONCEPTION ET PRODUCTION DURABLE Parcours INNOVATION POUR L'INDUSTRIE

Public visé

Tous publics

Prérequis

Le BUT GMP 2 et 3 s'adresse à :

- Des étudiants venant de BUT GMP 1^{ère} année,
- Des candidats ayant les prérequis liés à la formation visée.

Le BUT s'adresse principalement aux titulaires d'un baccalauréat général ou technologique.

L'admission au cours du cycle de formation est possible par validation d'acquis d'études ou d'expérience. À cet effet, des paliers de réorientation, des passerelles et des enseignements d'adaptation sont mis en place après validation par la commission de la formation et de la vie universitaire ou par une commission ad hoc composée d'équipes pédagogiques issues de plusieurs composantes et présidée par le directeur de l'IUT. Cette commission a pour mission d'apprécier toute demande d'admission et de définir les modalités d'adaptation, d'accompagnement et de réorientation.

Possibilité de validation des acquis professionnels (VA-85).

Jury d'admission sur dossier après entretien individuel.

Objectifs

L'objectif du BUT GMP est de former des techniciens supérieurs généralistes des industries mécaniques quel que soit le secteur d'activité, capables d'assurer la mise sur le marché d'un nouveau produit au travers des trois premières étapes de son cycle de vie : conception pour définir le produit, industrialisation pour développer les procédés de fabrication et d'assemblage, et enfin organisation industrielle pour organiser des lignes de production.

Les titulaires du BUT GMP s'insèrent dans les équipes spécialisées ou polyvalentes de divers services tels que les bureaux d'études et d'outillage, les méthodes, l'organisation et la gestion de la production... Ces métiers peuvent être exercés dans tout secteur économique : mécanique, aéronautique, navale, automobile, environnement et énergétique, nucléaire, médical, électroménager, sports et loisirs, transports, environnement, BTP et équipement, etc.

Cette formation permet d'obtenir un diplôme de l'Enseignement Supérieur niveau 6 (anciennement niveau II), inscrit au RNCP.

Fiche N° 35467 - <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35467/> pour le parcours GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE : CONCEPTION ET PRODUCTION DURABLE

Fiche N° 35463 - <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35463/> pour le parcours GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE : INNOVATION POUR L'INDUSTRIE

Compétences visées :

La formation s'articule autour du développement de 5 compétences (4 de tronc commun, et une 5^{ème} sous la forme d'un parcours à choisir).

Chaque compétence est développée progressivement au fil des 6 semestres de formation.

Compétence C1	Spécifier les exigences technico-économiques industrielles
Compétence C2	Déterminer la solution conceptuelle
Compétence C3	Concrétiser la solution technique retenue
Compétence C4	Gérer le cycle de vie du produit et du système de production

A l'IUT de Tarbes les étudiants ont le choix entre deux parcours :

Compétence C5	Proposer des solutions innovantes pour répondre à une problématique industrielle
ou	
Compétence C5	Intégrer le développement durable dans une démarche de développement industriel

Le développement de ces compétences se fait au travers de modules de cours (nommés Ressources dans le programme national) et de projet (nommés Situation d'Apprentissage et d'Evaluation)

Lieu de formation

- Département GMP - IUT de TARBES – 1 rue Lautréamont – 65000 TARBES

Déroulement de la formation

- De Septembre N à Aout N+2 pour le BUT GMP 2 + 3 - 1263 h de formation théorique
- Formation en alternance
- Ce diplôme est accessible en VAE.

Equipe pédagogique

Chef de département : Mireille ECHERBAULT – mireille.echerbault@iut-tarbes.fr

Responsable alternance : Magali LARRANG – magali.larrang@iut-tarbes.fr

Enseignants chercheurs (30%), enseignants (20%) et professionnels qualifiés ayant une activité en lien avec les contenus de la formation (50%).

Mise en place d'un comité de pilotage de la formation incluant usagers, professionnels et enseignants. Il permet de prendre en compte les avis des usagers, les résultats de l'enquête en fin de formation, les évolutions des métiers concernés recensées par les entreprises représentées.

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodes : Cours, travaux dirigés et travaux pratiques, visites sur site, participation à des séminaires et conférences. L'assiduité est obligatoire. Elle fait l'objet de listes d'émargement par demi-journées.

Moyens pédagogiques adaptés : Logiciels professionnels, salles informatiques (1 poste par stagiaire), bibliothèque universitaire avec salle multimédia, centre d'étude des langues.

La pédagogie fait une large place à l'initiative de l'étudiant et à son travail personnel, pour mettre en œuvre les connaissances et les compétences acquises. Stage et projet tutoré donnent lieu à l'élaboration d'un mémoire et à une soutenance orale.

Evaluation de la formation

Les modalités du contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances et compétences constitutives du diplôme. Celles-ci sont appréciées par un contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises.

Règles de délivrance du diplôme

Le diplôme portant mention du « Bachelor Universitaire de Technologie » et de la spécialité correspondante, est délivré par le président de l'université sur proposition d'un jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, pour au moins la moitié des enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisis dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.

Le diplôme est délivré sur la base du contrôle continu. Une validation des connaissances est organisée à la fin de chaque semestre (30 crédits par semestre).

Les universités délivrent au niveau intermédiaire le diplôme universitaire de technologie qui correspond à l'acquisition des 120 premiers crédits européens.

Nombre de personnes par groupe : en moyenne 24 personnes

Contenu de la formation

2^{ème} année BUT GMP en alternance : 701 h heures de formation

Semestre 3 : Tronc commun – 344 h			
Blocs de ressource ou de projet	Intitulé	Durée	
Modélisation multiphysique	Mécanique	30	100
	Dimensionnement Des Structures	30	
	Science des matériaux	20	
	Mathématiques appliquées et Outils Scientifiques	20	
Ingénierie des systèmes mécaniques	Ingénierie de Construction Mécanique	30	30
Ingénierie de production	Production – Méthodes	44	80
	Métrologie	10	
	Organisation et Pilotage Industriel	26	
Ingénierie des systèmes cyberphysiques	Ingénierie des systèmes cyberphysiques	30	30

Relations humaines dans l'entreprise	Communication	13	43
	Langues (Anglais)	18	
	Projet Personnel Professionnel	12	
Situation d'Apprentissage et d'Evaluation	Répondre, dans un cadre collaboratif, à un besoin de nature industrielle sur l'ensemble du cycle de vie	51	61
	Portfolio	10	

Semestre 3 : Parcours (Innovation pour l'Industrie ou Conception et Production durable)			
	Intitulé	Durée	
	Innovation ou Approche Environnementale	52	112
	Projet	60	

Semestre 4 : Tronc commun – 185,4 h			
Blocs de ressource ou de projet	Intitulé	Durée	
Modélisation multiphysique	Mécanique	24	65
	Dimensionnement Des Structures	21	
	Science des matériaux	10	
	Mathématiques appliquées et Outils Scientifiques	10	
Ingénierie des systèmes mécaniques	Ingénierie de Construction Mécanique	18	18
Ingénierie de production	Production - Méthodes	22	38
	Organisation et Pilotage Industriel	16	
Ingénierie des systèmes cyberphysiques	Ingénierie des systèmes cyberphysiques	10	10
Relations humaines dans l'entreprise	Communication	10	26
	Langues (Anglais)	10	
	Projet Personnel Professionnel	6	
Situation d'Apprentissage et d'Evaluation	Répondre, dans un cadre collaboratif, à un besoin de nature industrielle sur l'ensemble du cycle de vie	22	28
	Portfolio	6	

Semestre 4 : Parcours (Innovation pour l'Industrie ou Conception et Production durable)			
	Intitulé	Durée	
	Innovation ou Approche Environnementale	31	60
	Projet	29	

3^{ème} année BUT GMP en alternance : 562 heures de formation

Semestre 5 : ressources – 290 h			
Blocs de ressource	Ressource	Durée	
Modélisation multiphysique	Mécanique	20	80
	Dimensionnement Des Structures	30	
	Science des matériaux	10	
	Mathématiques appliquées et Outils Scientifiques	20	
Ingénierie des systèmes mécaniques	Ingénierie de Construction Mécanique	32	32
Ingénierie de production	Production - Méthodes	52	92
	Métrologie	10	
	Organisation et Pilotage Industriel	30	
Ingénierie des systèmes cyberphysiques	Ingénierie des systèmes cyberphysiques	26	26
Relations humaines dans l'entreprise	Communication	16	42
	Langues (Anglais)	16	
	Projet Personnel Professionnel	10	
Situation d'Apprentissage et d'Evaluation	Fournir, en autonomie, une solution fonctionnelle et répondant à une demande industrielle sur l'ensemble du cycle de vie	8	18
	Portfolio	10	

Semestre 5 : Parcours (Innovation pour l'Industrie ou Conception et Production durable)			
	Intitulé	Durée	
	Innovation ou Approche Environnementale	50	106
	Projet	56	

Semestre 6 : ressources – 115,4 h			
Blocs de ressource	Ressource	Durée	
Modélisation multiphysique	Dimensionnement Des Structures	10	20
	Mathématiques appliquées et Outils Scientifiques	10	
Ingénierie des systèmes mécaniques	Ingénierie de Construction Mécanique	12	12
Ingénierie de production	Production - Méthodes	19	37
	Organisation et Pilotage Industriel	18	
Ingénierie des systèmes cyberphysiques	Ingénierie des systèmes cyberphysiques	18	18
Relations humaines dans l'entreprise	Langues (Anglais)	16	16
Situation d'Apprentissage et d'Evaluation	Fournir, en autonomie, une solution fonctionnelle et répondant à une demande industrielle sur l'ensemble du cycle de vie	4	12
	Portfolio	8	

Semestre 6 : Parcours (Innovation pour l'Industrie ou Conception et Production durable)			
	Intitulé	Durée	
	Innovation ou Approche Environnementale	28	51
	Projet	23	