

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE TARBES
Direction des Ressources Humaines – 47 avenue d’Azereix – 65016 TARBES Cedex

Recrutement 2024

Emploi Maître de Conférences 6^{ème} section

Référence GALAXIE : 10 - Nature du concours : 26.1.1

Intitulé du profil :

Gestion des ressources humaines

Profil en anglais :

Teaching (IUT GEA Tarbes): Human resources: recruitment, training, HR development, payroll, leadership, management of working conditions, employee development.

Research (LGTO Toulouse Laboratory): Human resources management.

Key words:

well-being at work, organisational democracy, social changes, human resource management

Laboratoire d’accueil : LGTO

Host laboratory: LGTO

Profil Recherche

Le/la candidat-e sera appelé-e à inscrire son activité de recherche au sein du LGTO (Laboratoire de Gestion et des Transitions Organisationnelles) de l’Université Toulouse III – Paul Sabatier et à articuler cette activité avec les orientations scientifiques de l’Université de Technologie de Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP).

Le laboratoire LGTO est un centre de recherche qui accueille une trentaine d’enseignants chercheurs en Sciences de Gestion et qui favorise une approche transversale des objets de recherche investis, par la collaboration entre des chercheurs issus de différentes sous-disciplines de gestion (marketing, finance, comptabilité, GRH, stratégie..). Au sein du LGTO, le (la) candidat-e devra inscrire sa réflexion dans le projet scientifique du LGTO principalement au sein de l’un des deux axes suivants : « Ruptures et Alternatives Organisationnelles » ou « Santé et organisations capacitanes ». Sera valorisée la préoccupation du/de la candidat-e dans ses objets de recherche pour :

- Les questionnements autour de la nécessité de repenser le travail au sein des organisations
- La question du bien-être au travail
- Les nouveaux enjeux des ressources humaines dans le contexte écologique, social et démocratique actuel notamment en termes d’organisation du travail, d’emploi, de qualité de vie au travail. Cette approche devra prendre en compte le territoire dans laquelle l’organisation réalise son activité.

Sera tout particulièrement apprécié un-e candidat-e qui adopte une posture réflexive et compréhensive dans son travail de recherche. Il/elle devra accorder une importance forte à la valorisation de sa recherche dans des conférences et dans des revues reconnues dans son domaine et démontrer une bonne dynamique de publication.

Il est attendu de la part le/la candidat-e qu’il/elle s’intègre au sein des projets scientifiques existants au sein du LGTO et de se mettre au service du collectif, par la participation aux séminaires de recherche, par l’animation de ses axes de recherche et par

la prise en charge d'une tâche administrative à définir (par ex : planification des séminaires, gestion du site internet du LGTO, veille sur les financements des projets de recherche, prospections de contrat de recherche, etc.).

Le/la candidat(e) devra développer des projets de recherche ancrés sur des problématiques locales sur le territoire de l'UTTOP en relation avec les acteurs économiques au service du développement (CCI, associations locales de développement économique...) et les autres laboratoires de recherche de l'UTTOP.

Ainsi, dans le cadre de l'UTTOP, les recherches du/ de la candidat-e contribueront à la thématique de la transition environnementale et du développement du territoire - entre villes moyennes, zones rurales, villes touristiques et espaces transfrontaliers, notamment à la connaissance et au développement de thématiques existantes ou émergentes sur le territoire des Hautes-Pyrénées et du bassin économique de l'Adour, telles que :

- L'éco-conception,
- La mesure de l'impact sociétal de projets industriels :
 - Aéronautique, éco-mobilité,
 - Energies renouvelables, gestion des réseaux et stockage de l'énergie,
 - Gestion et valorisation des déchets, agricoles ou tertiaires (éco-tourisme),
 - Construction durable,
- Le tourisme et changement climatique,
- Le management de la créativité,
- L'innovation sociale et économique (nouveaux modèles économiques et entrepreneuriaux),
- La valorisation des filières technico-économiques locales.

Research profile

The candidate will be required to carry out his/her research activity within the LGTO (Management and Organisational Transitions Laboratory) of the Université Toulouse III - Paul Sabatier and to link this activity with the scientific orientations of the Université de Technologie de Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP).

The LGTO laboratory is a research centre that employs around thirty lecturers and researchers in Management Sciences and promotes a cross-disciplinary approach to the research topics it investigates, through collaboration between researchers from different management sub-disciplines (marketing, finance, accounting, HRM, strategy, etc.). Within the LGTO, the candidate will be expected to reflect on the LGTO's scientific project, mainly within one of the following two areas: 'Organisational Ruptures and Alternatives' or 'Health and Enabling Organisations'. The candidate's research interests will be valued for:

- Questions surrounding the need to rethink work within organisations
- The issue of well-being at work
 - New human resources issues in the current ecological, social and democratic context, particularly in terms of work organisation, employment and quality of life at work. This approach should take into account the territory in which the organisation carries out its activity.

A candidate adopting a reflective and comprehensive stance in his/her research work will be particularly appreciated. He/she should attach great importance to promoting his/her research at conferences and in journals recognised in his/her field and demonstrate a good publication dynamic.

The candidate is expected to work as part of the LGTO's existing scientific projects and to be of service to the group, by taking part in research seminars, by leading his/her own research projects and by taking on an administrative task to be defined (e.g. planning seminars, managing the LGTO website, monitoring funding for research projects, prospecting for research contracts, etc.).

The candidate is expected to develop research projects based on local issues in the UTTOP area, in conjunction with economic development players (CCI, local economic development associations, etc.) and other UTTOP research laboratories.

Thus, within the framework of the UTTOP, the candidate's research will contribute to the theme of environmental transition and territorial development - between medium-sized towns, rural areas, tourist towns and cross-border areas, in particular to the knowledge and development of existing or emerging themes in the Hautes-Pyrénées and

the Adour economic basin, such as:

- Eco-design,
- Measuring the social impact of industrial projects:
- Aeronautics, eco-mobility,
- Renewable energies, network management and energy storage,
- Waste management and recovery, agricultural or tertiary (eco-tourism),
- Sustainable construction,
- Tourism and climate change,
- Creativity management,
- Social and economic innovation (new economic and entrepreneurial models),
- Developing local technical and economic sectors.

Profil Enseignement

Filières de formation concernées

Le recrutement vise à couvrir des besoins d'enseignements en sciences de gestion au sein du département GEA de l'IUT de Tarbes. Ces enseignements sont composés de cours magistraux, TP et TD ainsi que d'activités pédagogiques transversales – situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) notamment.

Cela concerne les trois années de la formation du BUT et l'ensemble des parcours proposés à partir de la deuxième année : Gestion, entrepreneuriat et management d'activités (GEMA), Contrôle de gestion et pilotage de la performance (CG2P) et Gestion comptable, fiscale et financière (GC2F). Le/la candidat·e recruté·e participera de manière centrale au projet d'ouverture du quatrième parcours à dominante RH : Gestion et pilotage des ressources humaines (GPRH).

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Le/la candidat·e recruté·e devra essentiellement dispenser des enseignements dans le domaine des ressources humaines au niveau des ressources communes et au sein des différents parcours : Fonction RH, recrutement, formation, développement RH, paie, animation, gestion des conditions de travail, développement des collaborateurs, GPRH. Ces enseignements concernent à la fois des étudiant·es en formation initiale ainsi que des étudiant·es dans un cursus en alternance.

Il (elle) devra aussi s'impliquer dans la mise en œuvre de travaux transversaux organisés en équipe dans le cadre des SAÉ.

Au-delà des enseignements, une implication dans la gestion du département sera demandée notamment au niveau de la direction des études et des parcours, le recrutement des équipes de vacataires et la gestion et le suivi des étudiants pendant les périodes de stage et d'alternance.

Teaching profile

Training courses concerned

The recruitment is aimed at covering the teaching needs in management sciences within the GEA department of the Tarbes IUT. These courses are made up of lectures, practical and practical work, as well as cross-disciplinary teaching activities - in particular, learning and assessment situations (SAE).

This applies to all three years of the BUT program, as well as to all courses offered from the second year onwards : Management, entrepreneurship and business management (Gestion, entrepreneuriat et management d'activités : GEMA), Management control and performance management (Contrôle de gestion et pilotage de la performance : CG2P) and Accounting, tax and financial management (Gestion comptable, fiscale et financière : Gc2f), with the fourth course, Human Resources management and control (Gestion et pilotage des ressources humaines : GPRh), due to open in the near future

Teaching objectives and supervision requirements

The candidate recruited will essentially have to teach in the field of human resources at the level of common resources and within the various courses: HR function, recruitment, training, HR development, payroll, leadership, management of working conditions, employee development, GPRH. These courses are aimed at both initial training students and students on sandwich courses.

He (she) will also have to be involved in the implementation of cross-disciplinary work organised in teams as part of the SAEs.

In addition to teaching, involvement in the management of the department will be required, particularly with regard to the management of studies and courses, the recruitment of temporary staff and the management and monitoring of students during work placements and sandwich courses.

Contacts

Enseignement :

Département d'enseignement : GEA

Lieu(x) d'exercice : IUT de Tarbes

Équipe pédagogique : 15 titulaires ; 50 vacataires ; 1,5 secrétaires

Nom directeur département : Cédric Haurou-Bejottes

Tél directeur dépt. : 06 37 51 81 67

Email directeur dépt. : cedric.haurou-bejottes@iut-tarbes.fr

URL dépt. : <https://www.iut-tarbes.fr/b-u-t-gea>

Recherche :

Lieu(x) d'exercice : Laboratoire de Gestion et des Transitions Organisationnelles (LGTO) -Toulouse

Nom directeur labo : Anne-Laure Gatignon Turnau

Tel directeur labo : 06 85 77 37 45

Email directeur labo : anne-laure.gatignon-turnau@iut-tlse3.fr

URL du laboratoire : <https://lgto-recherche.fr/>

Descriptif du laboratoire : Le LGTO (Laboratoire de Gestion et des Transitions Organisationnelles) est une unité de recherche (URU-7416) en sciences de gestion de l'Université Toulouse 3 Paul Sabatier. Il est membre de l'École doctorale Sciences de gestion de l'Université Toulouse 1. Il est affilié à la MSHS de Toulouse.