

RECRUTEMENT ENSEIGNANT CONTRACTUEL 2d degré

L'Université Paul Sabatier met en œuvre une politique d'égalité et encourage les candidatures de femmes et d'hommes qualifiés, en excluant toute discrimination.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

Référence : CDD/71Com/GEII

INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :

Composante (UFR, Ecole, Institut)	
Nom : IUT TARBES	
Localisation géographique du poste : Département GEII	
Identification du poste à pourvoir	
Discipline ou CNU : Communication & vie de l'entreprise	
Nature de l'emploi utilisé	<input checked="" type="checkbox"/> ENSEIGNANT CONTRACTUEL
Quotité de recrutement :	<input checked="" type="checkbox"/> Temps complet <input type="checkbox"/> mi-temps
Date de prise de fonction :	1 ^{ER} SEPTEMBRE 2022
Durée du contrat	1 an
Rémunération selon diplôme	Volume horaire d'enseignement sur la durée du contrat : 384h

PROFIL

Profil court du poste :

Le candidat doit prendre en charge plusieurs des modules de communication et de vie de l'entreprise du diplôme BUT GEII

ACTIVITES

Principales et associées

Le candidat doit prendre en charge complètement 4 modules du diplôme BUT GEII :

1- Le module ressource R1.02 Culture et communication

Les savoir-faire attendus pour ce module sont de plusieurs types. Les savoir-faire à l'écrit sont la rédaction de documents courts, le renforcement des compétences linguistiques et l'utilisation de logiciels de traitement de texte. Les savoir-faire à l'oral concernent la préparation de soutenances ou d'exposés à l'aide d'outils informatiques adaptés. Le cadre à proposer pour ce module doit amener les étudiants à travailler sur des méthodes de questionnement et leur ouverture culturelle.

2- Le module ressource R1.02 Culture et communication

Les thèmes à aborder dans ce module sont l'analyse de ressources documentaires, la rédaction de rapports, de CV, de lettres de motivation. De faire travailler les étudiants pour qu'ils soient capable de prendre la parole dans des contextes variés et être capable d'adapter les contenus en fonction du temps, du public, du contexte en utilisant des supports visuels adaptés. Le travail sur des méthodes de questionnement et l'ouverture culturelle doit être approfondi.

3- Le module ressource R3.03 Vie de l'Entreprise : Environnement éco-socio-technologique de l'entreprise, normalisation, réglementation REP

Ce module a pour objectif de sensibiliser l'étudiant à l'environnement macro-économique de l'entreprise. Les thèmes attendus sont l'influence des parties prenantes de l'entreprise, l'analyse PESTEL de l'environnement de l'entreprise, les normes associées au système de management de la qualité, la certification, la réglementation REACH, la responsabilité élargie du Producteur, la loi économie circulaire, la démarche d'amélioration continue.

4- Le module ressource R4.03 Vie de l'Entreprise : Droit du travail, propriété industrielle, économie numérique, protection des données

Cette ressource a pour objectif de sensibiliser l'étudiant au cadre juridique de la vie de l'entreprise et aux enjeux éthiques de la société du numérique pour l'entreprise. Une part des thématiques à traiter est liée au droit du travail : procédure de recrutement, discrimination, types de contrats de travail, droits et obligations salarié/employeur, les acteurs et litiges liés à la relation de travail, convention collective, les différents statuts du travail. Une autre part est liée à la notion de propriété industrielle : brevets, marques, confidentialité, antériorité, INPI, OMPI, logiciels libres...

La personne recrutée est également attendu comme support dans les modules de gestion du portfolio et de projet personnel et professionnel de l'étudiant.

COMPETENCES et CONNAISSANCES REQUISES

- Une bonne culture générale, des capacités d'adaptation et des compétences solides en communication,
- Des connaissances sur l'environnement éco-socio-technologique de l'entreprise et les bases du droit du travail,
- Des compétences et expériences significatives en matière de pédagogie.

DIPLOME(S) exigé(s)

MASTER 2
DOCTORAT

MODALITÉ DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature devra comporter les pièces suivantes :

- Un curriculum vitae
- Une lettre de motivation
- Une copie du ou des diplômes exigés
- Une copie d'une pièce d'identité

doit être transmis uniquement sous format numérique **au plus le tard le 30 mai 2022** au service des ressources humaines et uniquement par mail l'adresse suivante : service.personnel@liste.iut-tarbes.fr avec la référence du poste en objet du mail

CONTACT SUR LE PROFIL

Département d'enseignement :	GEII
Nom du chef de département :	Pierre Chalimbaud
Tél :	05 62 44 42 50
Courriel :	pierre.chalimbaud@iut-tarbes.fr